

Vorteile für die Forschungsprojekte

- ▶ Zielgruppengenaue Verwendung von DFG-Gleichstellungsmitteln:
→ Förderung von (Post-)Doktorandinnen und Professorinnen
 - ▶ Reduzierung von Arbeitsaufwand durch Inanspruchnahme des GeCo-Service
 - ▶ Imagegewinn als familienfreundliches und gleichstellungsorientiertes Forschungsprojekt
 - ▶ Erhöhung der Attraktivität für internationale Spitzenforscher_innen
 - ▶ Anbindung an die Gleichstellungsstrategie der HU, das Caroline von Humboldt-Programm unter der Ägide des Präsidiums
 - ▶ Erhöhung der Chancen für die positive Bewertung von Folgeanträgen bei der DFG
 - ▶ Erhöhung von Qualität, Vielfalt und Innovationskraft
- ▶ GeCo – Genderconsulting der Humboldt-Universität ist Mitglied im Bundesweiten Netzwerk "GenderConsulting Forschungsverbünde".



humboldt chancengleich.
fokus frau.



GeCo – GenderConsulting für Forschungsprojekte an der HU



*„Eine erfolgreiche Gleichstellungsstrategie führt zu einem erheblichen Mehrwert: Gleichstellung wirkt sich auf die Qualität der Forschung aus, da Talente aus einer größeren Grundgesamtheit geschöpft werden können (...)"
aus: Forschungsorientierte Gleichstellungsstandards der DFG, 2008*



Weitere Informationen finden Sie auf unserer Internetseite:
<http://u.hu-berlin.de/geco>

Humboldt-Universität zu Berlin
Büro der zentralen Frauenbeauftragten
GeCo – Genderconsulting
Unter den Linden 6
10099 Berlin

Telefon: +49 030 2093 - 2569
geco-genderconsulting@hu-berlin.de

Service der zentralen Frauenbeauftragten
der Humboldt-Universität zu Berlin



Zur Realisierung von Chancengleichheit und Familienfreundlichkeit für Wissenschaftlerinnen, stellt die DFG koordinierten Forschungsprojekten zweckgebundene Mittel zur Verfügung. Sonderforschungsbereichen stehen bis zu 30.000 Euro jährlich zur Verfügung, den Graduiertenkollegs, Forschergruppen und Schwerpunktprogrammen bis zu 15.000 Euro im Jahr.

Das Büro der zentralen Frauenbeauftragten hat den GenderConsulting-Service eingerichtet um allen Forschungsprojekten der HU einen bedarfsorientierten Beratungs- und Informationsservice zu den Themen Gleichstellung und Familienfreundlichkeit anzubieten.

Die Gleichstellung von Frauen und Männern verfolgt die HU mit höchster Priorität. Dafür steht die Gleichstellungsstrategie des Caroline von Humboldt-Programms, die wiederholt das höchste Niveau im DFG-Ranking zu den „Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards“ erreicht hat.

Wenn Sie ein Beratungsgespräch wünschen, vereinbaren Sie bitte mit uns einen Termin.

Unser Service- und Beratungsangebot

Antragsberatung

Der GeCo-Service berät bei der Beantragung der zweckgebundenen DFG-Mittel für Gleichstellung und informiert über Möglichkeiten zum konkreten Einsatz dieser Gleichstellungsmittel.

GeCo berät zu der Präsentation des Gleichstellungskonzepts und der -maßnahmen in Vorbereitung auf die Begehung und Begutachtung.

Konzeption

GeCo entwickelt in Absprache mit Forschungsprojekten Gleichstellungsaktivitäten wie z.B. Workshops, Trainings etc., die über ein Pooling-Verfahren finanziert und den Forschungsverbänden zur Verfügung gestellt werden.

Prozessbegleitung

GeCo begleitet die Koordinator_innen von Forschungsprojekten bei der Umsetzung von projekteigenen Gleichstellungsaktivitäten.

Monitoring

Die Steigerung von Qualität und Wettbewerbsfähigkeit jedes Forschungsprojekts ist dabei oberstes Ziel. Mit Hilfe eines Monitorings werden Erfolge gemessen und sichtbar gemacht.

Mögliche Gleichstellungsmaßnahmen

Karrierefördernde Maßnahmen

- ▶ Workshops und Trainings zu unterschiedlichen Themen (Soft-Skill-Kurse, Managementtraining, Führungskompetenz, Präsenztraining, Karriereplanung etc.)
- ▶ Coaching für Doktorandinnen zu unterschiedlichen Themen:
 - Abschlussphase Promotion,
 - Karriereplanung,
 - Übergang in die Postdoc-Phase
- ▶ Teilnahme an Mentoring-Programmen für Doktorandinnen und (Post)Doktorandinnen

Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Karriere

- ▶ Heimarbeitsplätze für Doktorand_innen mit Kindern
- ▶ Flexible Kinderbetreuung mit KidsMobil:
 - Erwerb eines festen Kontingents an Betreuungsstunden pro Jahr
- ▶ Einrichtung und Ausstattung von Familienzimmern an der HU

Sonstiges

- ▶ Sensibilisierungskurse zum Thema Gleichstellung
- ▶ Bürobedarf zur Organisation der Gleichstellungsmaßnahmen
- ▶ Öffentlichkeitsarbeit, z.B. Flyer zum Thema Gleichstellungsmaßnahmen etc.
- ▶ Alle Maßnahmen können auch in Kooperation mit anderen Forschungsverbänden der HU finanziert und durchgeführt werden. Dafür ist ein Pooling-Verfahren an der HU möglich.