



DAS CAROLINE VON HUMBOLDT⁺-PROGRAMM

ZIELE	Holen und Halten	Empowerment	Gleichstellungsfokussierte Kommunikation	Vereinbarkeit	Gleichstellungs-sensible Organisationsentwicklung	
Statusgruppe/Karrierestufe	alle	Chancengerechter Rekrutierungsprozess	METIS	alle	alle	
			<i>humboldt chancengleich</i>	audit <i>familien-gerechte hochschule</i> (zuletzt 2022)	Gleichstellungs-orientierte Personal-entwicklung	
	Doktorand-innen	CvH-Abschlussstipendien für Promovierende	Women in Natural Sciences (WiNS)		Familienbüro	Gleichstellungsfonds
		International Research Award (InRA)				
	weibl. Post-Docs	CvH-Abschlussstipendien für Habilitandinnen	Professionalisierung für Frauen in Forschung & Lehre (ProFil-Programm)	Caroline von Humboldt-Preis	Kita <i>Die Lupe</i>	Anreizsystem Frauenförderung
		PostDocPro				
		Gastdozenturen				
		InRA				
	Professor-innen	W-Programm	Leadership-Programm für Professorinnen	Caroline von Humboldt-Professur	Familienzimmer	GeCo-Gender Consulting
		W2-Professuren auf Zeit				
		Haltemittel TT-Berufung				
		Vorgezogene Nachfolge-berufungen				
		Gastprofessuren				
					Familienfonds	Sprachleitfaden Gendergerechte Sprache